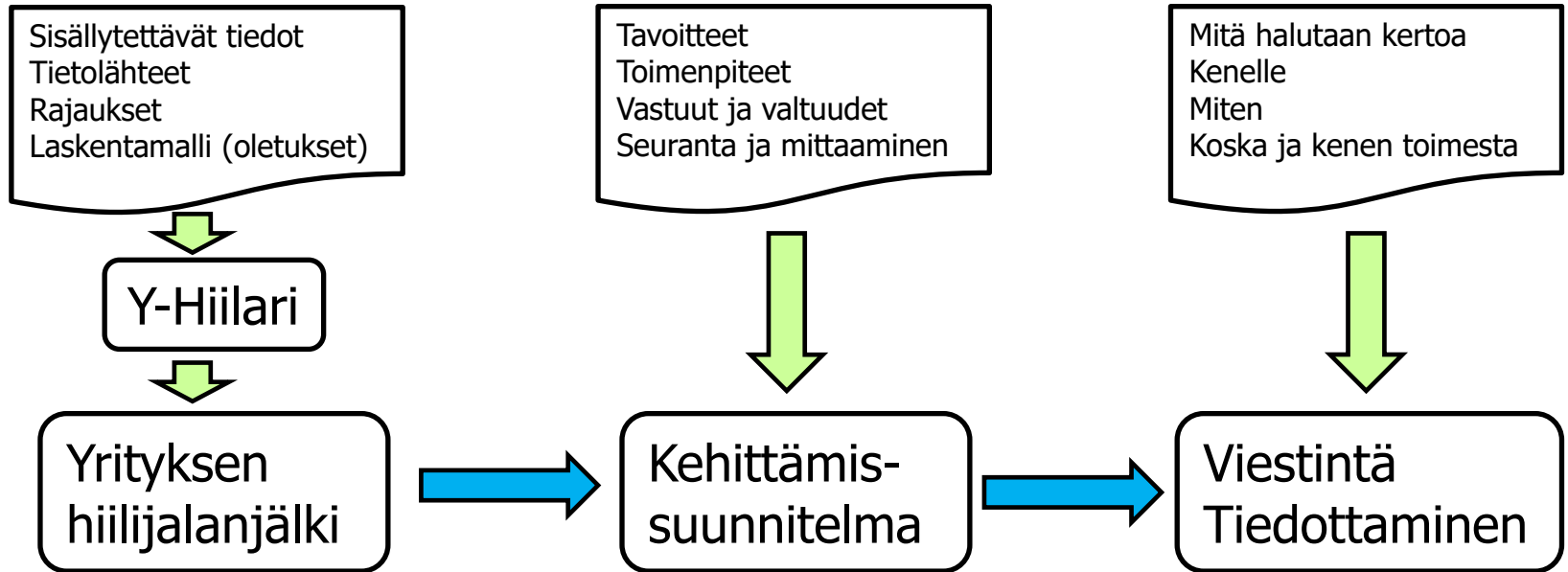


Työpajaohjelman sisältö

Työpajan aihe
<p>Y-Hiilari -laskentamallin läpikäynti</p> <ul style="list-style-type: none">• mitä tietoja kerätään• mistä tiedot saadaan, miten ne kerätään• tietojen luotettavuus
<p>Hiilijalanjälkilaskennan koostaminen, raportoinnin valmistelu</p> <ul style="list-style-type: none">• hiilijalanjälkilaskenta Y-Hiilarilla• mittarit• vastuullisuusraportointiin valmistautuminen (mitä raportoidaan, miten, miten tiedot kerätään)
<p>Tiekartta tulevaisuuteen</p> <ul style="list-style-type: none">• kartoitetaan hiilijalanjälkeen vaikuttavat tekijät, joihin on mahdollista vaikuttaa• suunnitellaan kehitystoimenpiteitä• tavoitteiden asettaminen ja seuranta• vastuut ja valtuudet
<p>Tiedotus ja viestintä</p> <ul style="list-style-type: none">• sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen• tarvittavat työ- ym. ohjeet



Hiilijalanjäljen laskeminen



Päivän ohjelma 13.6.2024

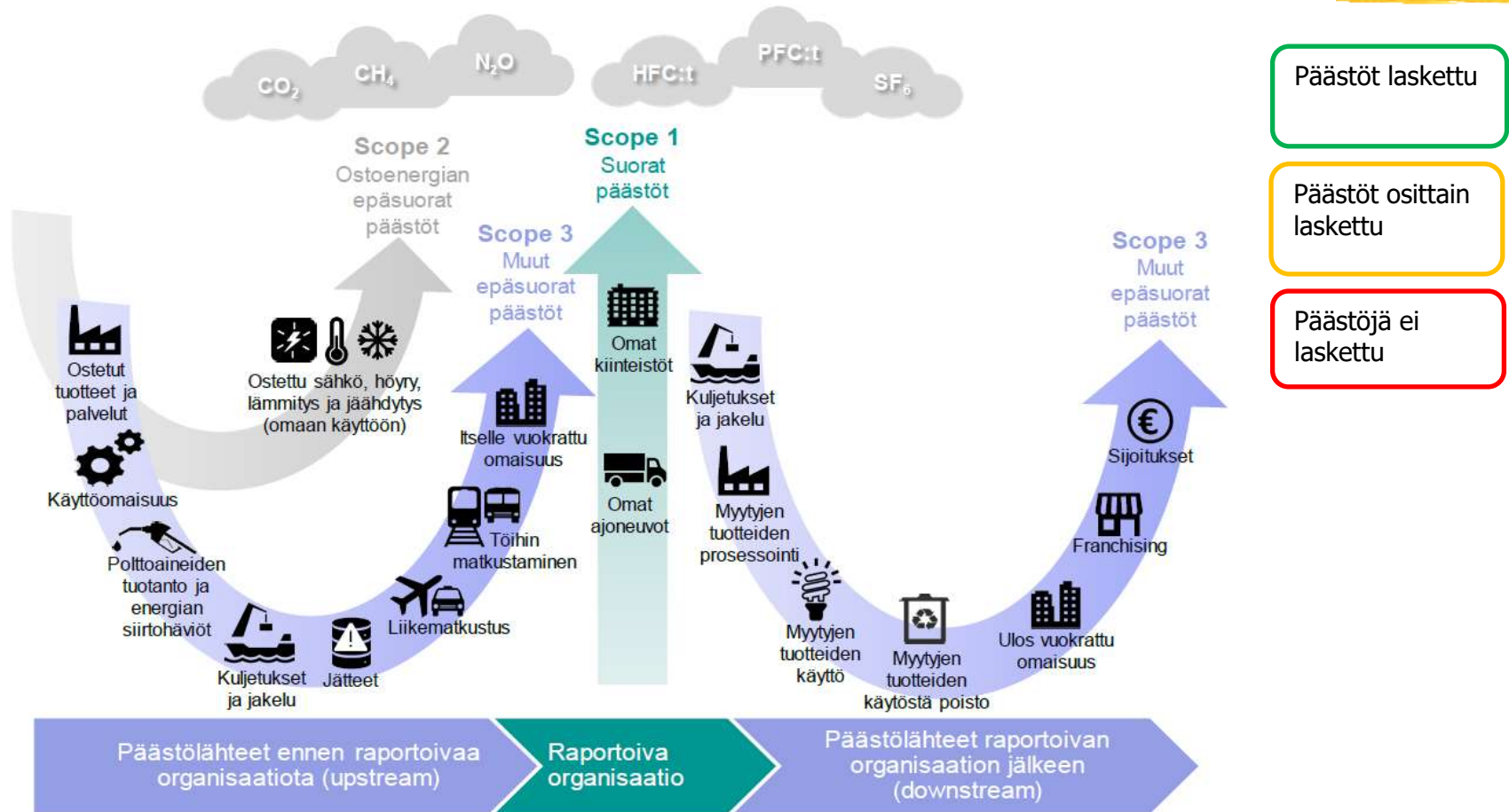
Sisältö

- Hiilijalanjäljen laskennan tilannekatsaus
 - Mistä tiedot saadaan, miten ne kerätään
 - Miten tietoja seurataan jatkossa
 - Tavoitteet ja toimenpidesuunnitelmat
 - Vastuiden määrittely

- Hiilijalanjäljen laskennan hyödyntäminen
 - Sisäinen tiedottaminen
 - Ulkoinen viestintä
 - Henkilöstön tietoisuuden ja osaamisen varmistaminen



Hiilijalanjäljen laskennan perusteet



Toimenpidesuunnitelma (esimerkki)

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu	Seuranta
Vähemmän kuormittava sähkö	Sähkösovimuksen uusiminen	Veikko	10/24	Viikkopalaveri
Jättekuljetusten määrän vähentäminen	Jätelajittelun kehittäminen niin, että jättekuljetusten määrä vähenee	Tarmo	12/24	Tuotantopalaveri
Henkilöstön tietoisuuden lisääminen hiilijalanjälkeen vaikuttavista asioista	Henkilöstön koulutus	Simo	8/24	Johtoryhmä
Energiatehokkuuden parantaminen	Paineilmavuotojen vähentäminen, tarkkailu	Seija	jatkuva	Tuotantopalaveri

Jokainen vastaa työpaikan siistinä pysymisestä ja työvälineiden palauttamisesta paikoilleen



Sisäinen tiedotus

- Yrityksen on syytä huolehtia, että sillä on pätevä henkilökunta huolehtimaan vaatimusten täyttämisestä
- Työhön liittyvät osaamisvaatimukset tulee tunnistaa
- Tarvittavan osaamisen ja ymmärryksen olemassa olosta on huolehdittava
- On varmistettava, että jokainen ymmärtää oman roolinsa ja merkityksensä kokonaisuuden kannalta
- Henkilöstön on oltava tietoinen osuudestaan ja vaikutusmahdollisuuksistaan ympäristökuormitukseen
- Ymmärtää myös, mitä seurauksia yhteisten pelisääntöjen noudattamatta jättämisellä voi olla



Esimerkki sisäisestä tiedottamisesta

- Sudella on suurin hiilijalanjälki
- Arjen tekemisellä voi vaikuttaa:
 - Sammuta valot kun poistut viimeisenä
 - Älä käytä koneita turhaan
 - Älä jätä ilmanvaihtoa, puhaltimia, lämmittimiä yms. turhaan päälle
 - Siisteys ja järjestys vaikuttaa myös hiilijalanjälkeen
- Jätteiden syntymisen minimointi ja jätelajittelu
- Mitä muuta...?



Viestintä

Jotta hiilijalanjälkilaskennasta voidaan (kannattaa) viestiä myös sidosryhmille, on järkevää suunnitella:

- mitä halutaan viestiä
- kenelle halutaan (tai pitää) viestiä
- miten viestintä on järkevää toteuttaa (vaikuttavuus / tehokkuus)
- milloin viestitään
- kuka viestii eli vastuut

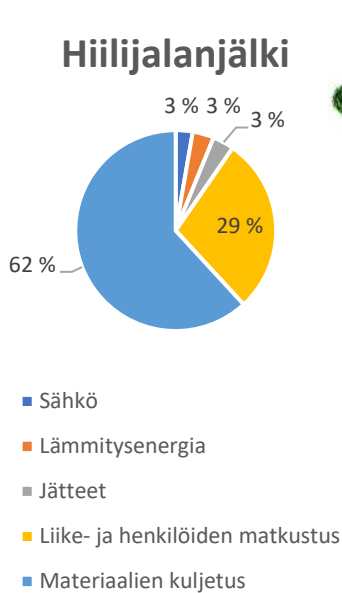


Huom! CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

- Kriteeristöä noudattavien yritysten ilmastovaikutuksista on raportoitava GHG-protokollan mukaisesti ja päästölaskennassa huomioitava myös arvoketjun epäsuorat päästöt (scope 3).
- Vuodesta 2025 alkaen CSRD koskee kaikkia yrityksiä, jotka täyttävät vähintään kaksi kolmesta kriteeristä:
 1. nettoliikevaihto yli 50 milj. €
 2. tase yli 25 milj. €
 3. henkilöstömäärä yli 250 hlöä

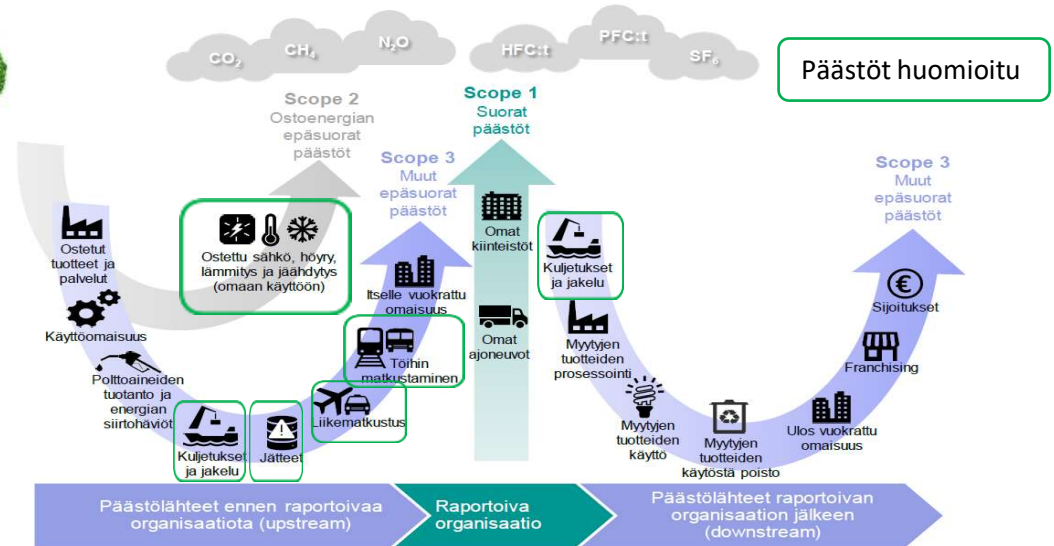


XXX Oy vastuullisuusraportti 2024 (Onepager)



Hiilijalanjälki
213k CO₂/a

Hiilijalanjäljen laskenta



Sosiaalinen vastuu

- Tapaturmia 0 vuonna 2023
- Tasa-arvosuunnitelma on laadittu
- Ehdot toimittajien hyväksyntään on määritetty
- Toimitusketjussa ei käytetä konfliktimineraaleja
- Alihankkijoiden tilaajavastuiden hoitaminen varmistetaan ulkoisen palvelun avulla

Mitä on jo tehty

- Otettu käyttöön aurinkopaneelit
- Vaihdettu tuulisähköön
- Tarkennettu jätteiden lajittelua
- Edistetty työsuhte-
polkupyörien hankintaa

Kehitystavoitteet 2024

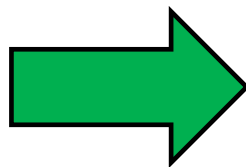
- Tavarakuljetusten optimointi
- Saapuvan jätteen määrän minimointi
- Sekajätteen määrän minimointi
- Henkilöstön tietoisuuden lisääminen hiilijalanjälkeen vaikuttavista asioista

Työpajasessioiden päätös



- Käsitys
- Merkityksellisyys
- Vaikutusmahdollisuudet
- Seuranta ja parantaminen

Tulevaisuudessa?



- Hiilikädenjälki
- Hiilineutraalisuus
- > Päästökompensointi



Ajatuksia



AO-PROJEKTIT