



**BUREAU  
VERITAS**

# CSRD VALMENNUKSET OSA 1

TURKU AMK / NEXT LEVEL –HANKE  
27.11.2024

Next Level

UKIPOLIS OY

yrittysalo

TURKU AMK

PARGAS  
SKÄRGÅRDSSTADEN

PARAINEN  
SAARISTOKAUPUNKI

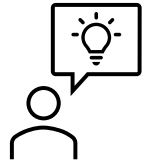
Kimitoön  
Kemiönsaari

Varsinais-Suomen liitto  
Egentliga Finlands förbund

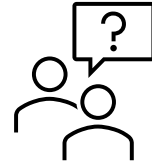


Euroopan unionin  
osarahoittama

# TYÖPAJASARJAN TAVOITE



CSRD:n vaatimusten  
ymmärtäminen



Asiakkaiden kyselyihin  
valmistautuminen



Saatavilla olevien  
resurssien  
hyödyntäminen



## Työpaja 1

Perusvaatimukset  
27.11.2024

- *CSRD ja sen keskeiset termit avattuna*
- *PK-yrityksille keskeiset näkökulmat*



## Työpaja 2

Valmistautuminen direktiivin  
vaatimukseen  
4.12.2024

- *Teoriasta käytäntöön:  
valmistautuminen  
CSRD:n vaatimukseen*
- *Mitä erityisesti ei-  
raportoivien yritysten tulisi  
huomioida?*



## Työpaja 3

Työkalut ja standardit  
11.12.2024

- *PK-yritysten näkökulmasta  
keskeiset kestävyys-  
raportointistandardit*
- *Excel työkalu PK-yrityksille*



TYÖPAJA 1 / 27.11.2024



BUREAU  
VERITAS

# PÄIVÄN AGENDA

9:00 Työpajasarjan avaus

---

9:15 Teoriaosuus: Sukellus CSRD:n perusteisiin

---

10:00 Tauko 5min

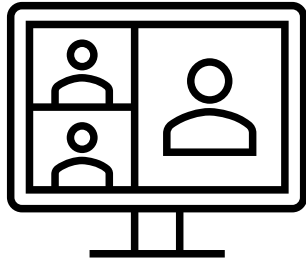
---

10:05 Työpajaosuus

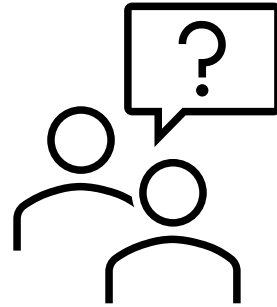
---

10:55 Yhteenveto

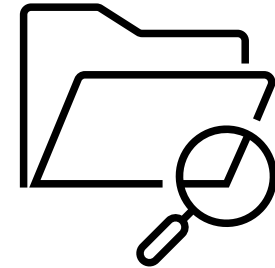
# YHTEISET PELISÄÄNNÖT



Kameraa saa pitää päällä



Kysymykset chattiin tai osioiden  
välisen Q&A aikana



Materiaalit jaettu osallistujille  
etukäteen



# ESITTÄYTYMISET

Kirjoita chättiin lyhyt esittely  
itsestäsi:

1. Mitä yritystä ja roolia edustat?
2. Mitä erityisesti odotat tältä  
valmennukselta?



# ESITTÄYTYMISET

Anni ja Rosa toimivat työpajasarjan valmentajina ja Anna-Julia koordinaattorina.



Vastuullisuusasiantuntija



Vastuullisuusasiantuntija



Koulutusasiantuntija

Olemme maailman johtava testaus-, tarkastus- ja sertifiointialan yritys. Vuonna 1828 perustetulla konsernillamme on yli **84 000 työntekijää** yli **1600 toimistossa** ja laboratorioissa eri puolilla maailmaa.

Autamme asiakkaitamme parantamaan heidän suorituskykyään tarjoamalla palveluja ja innovatiivisia ratkaisuja, jotta heidän omaisuutensa, tuotteensa, infrastruktuurinsa ja prosessinsa täyttävät erilaiset laatuun, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristönsuojeluun ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvät standardit ja säädökset.



**€5.9**  
miljardin  
liikevaihto

CA EN 2023



**84 000**  
työntekijää



**400,000+**  
asiakasta



**~1 600**  
toimipistettä &  
laboratoriota

140 MAASSA

# PALVELUMME KATTAVAT LAAJASTI ERI KESTÄVYYSTEEMOJA

## KOLMANNEN OSAPUOLEN PALVELUT

- Ympäristövaikutusten verifiointi ja kriittinen arviointi
- Ympäristöselosteiden verifiointi
- Kestävän kehityksen tavoitteiden arviointi
- Toimittaja-auditoinnit
- Energianhallinnan ja –tehokkuuden sertifiointit
- QHSE -sertifiointit
- Elintarvike- ja metsäteollisuussertifiointit



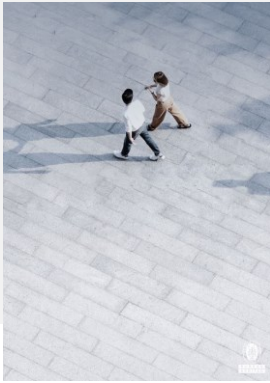
## NEUVONANTO- JA TUKIPALVELUT

- Tiekartat ja strategiat
- Kestävyyseraportointi
- Päästölaskelmat
- Elinkaariarviointit
- Ympäristöselosteet



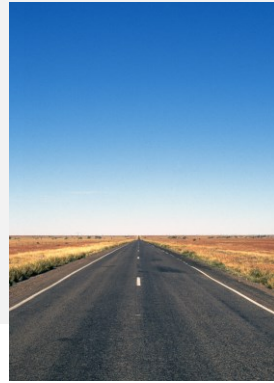


# SISÄLTÖ



**01**

CSRD:n  
taustat



**02**

Aikataulu ja  
soveltamisala



**03**

Vaikutukset  
PK-yrityksiin



**04**

Keskeiset  
termit



**05**

Resurssit

**GLOBALISTI 84 %  
KAIKISTA YK:N  
KESTÄVÄN  
KEHITYKSEN  
INDIKAATTOREISTA  
ON JÄLJESSÄ  
TAVOITTEISTA**

**> VAATII JATKUVAA  
SITOUTUMISTA  
JULKISELTA JA  
YKSITYISELTÄ  
SEKTORILTA**

## MAAILMA



## SUOMI



Yritykset

## Vastuullisuusvaatimukset saavat suomalaiset suuryritykset vaihtamaan alihankkijoitaan

Asiansa hoitavilla pk-yrityksillä on kilpailuetu puolellaan, neuvoo OP-ryhmä.

Kuuntele juttu 2:27



Bangladeshissa työvoima on halpaa. Maa on ollut etsikoissa muun muassa tekstiilitehtaiden huonojen työolojen takia. Arkistokuvassa tekstiilitehdas Dhakassa, Bangladeshissa. Kuva: Habibur Rahman / AOP

STT

14.2. 1:11

Jaa

Talous | Kauppa

## H&M:n ja Zaran käyttämä ”vastuullinen” puuvilla yhteydessä laajaan metsäkatoon – ”Tämä näyttää nyt huijaukselta”

Brittiläisen kansalaisjärjestön selvityksen mukaan H&M:n ja Zaran alihankkijoiden käyttämän, vastuulliseksi sertifioidun puuvillan tuotantoon liittyy metsäkatoa, maan kaappaamista ja ihmisoikeusrikkomuksia.



H&M:n myymälä Tukholmassa. KUVA: FREDRIK SANDBERG / AFP

Harri Pietarinen HS  
8:00

Ilmasto

## Euroopan ihmisoikeustuomioistuimelta historiallinen linjaus: päästötavoitteista lipsuminen rikkoo joitakin ihmisoikeuksia

Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen antoi tiistaina kolme päätöstä. Yksi niistä toteaa, että hallitukset rikkovat joitakin ihmisoikeuksia, kun ne lipsuvat päästötavoitteista.

## Aku Varamäki pohtii pitkään, ennen kuin ostaa uudet lenkkarit – Maapallo kestää vain seitsemän vaatehankintaa vuodessa

Planetaarinen vaatekaappi -termi kertoo, miten paljon uusia vaatehankintoja ihmistä kohden maapallo korkeintaan kestää.

2.4. 18:30



## Suomussalmen simpukkatuho | Poliisi: Hankintaketjussa mukana neljä tahoa, yhtäkään ei voi sulkea pois rikosepäilyistä

Hyvinvointi

## Marja-alan poimintaoloja, ansioita ja rekrytointikäytäntöjä halutaan kehittää niin, että vaikutukset näkyisivät jo tulevana kesänä

Pilottihankkeen on käynnistännyt Suomen Reilu kauppa. Yhdessä yritysten kanssa luonnonmarja-alalle halutaan luoda uusi toimintamalli.

Kuuntele juttu 1:51



Kuvituskuvasa thaimaalaisten luonnonmarjanpoimijoiden Kuusamossa ker Kuva: Janne Järvinen / Yle

EMILIA PAKKALA

7.3. 12:14

Jaa

## Suomalaisten kulutuksen hiilijalanjälki lähes puolittunut 2000-luvulla – mutta ei kotitalouksien ansiosta

Muutoksen taustalla on tuotannon kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen Suomessa ja ulkomailla, kertoo Suomen ympäristökeskus.



Suomen energiassektori on puhdistunut ja se välittyy kaikkeen tuotantoon. Kuvassa Olkiluodon ydinvoimalan kolmas yksikkö. KUVA: JUHA NÄRVÄ

STT  
8:00

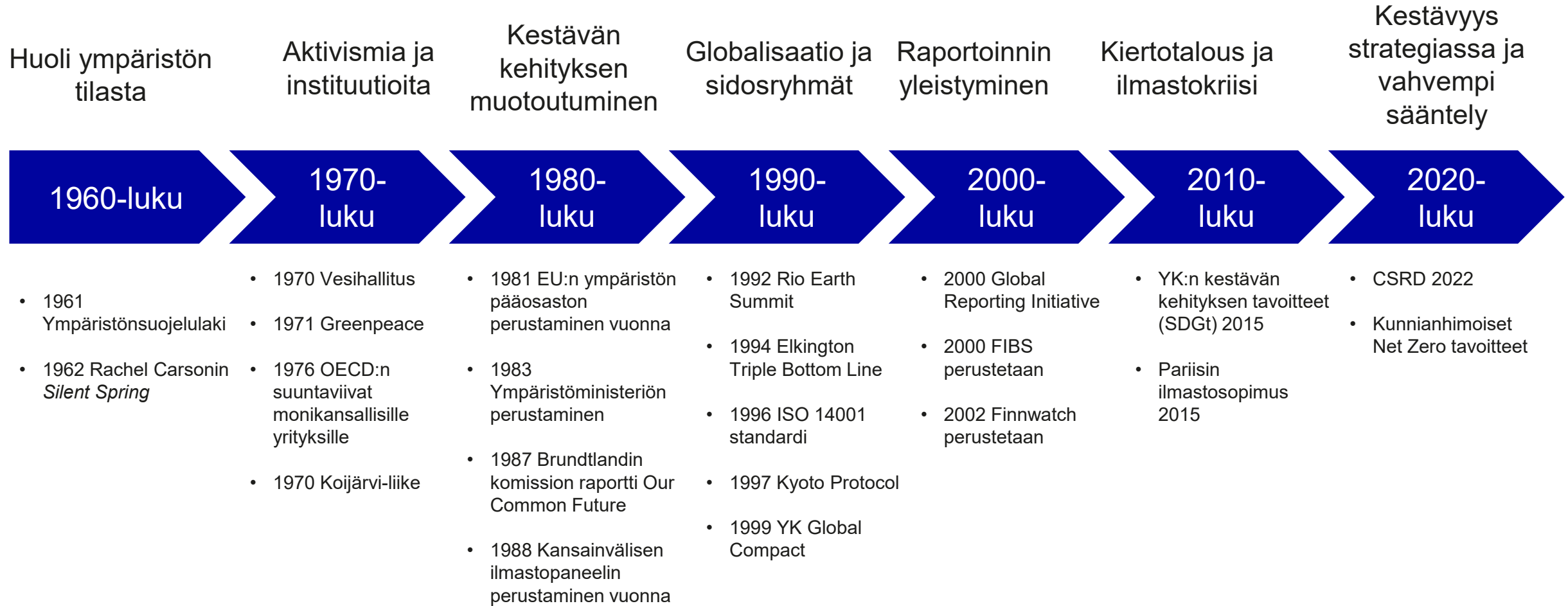
## Ulkomaalaisten työntekijöiden palkkauksessa ja työaikojen kirjaamisessa puutteita

Myös ulkomaalaisten työntekijöiden työsuhteiden vähimmäisehtojen noudattamisessa esiintyi aiempien vuosien tapaan edelleen paljon puutteita.

Palkkauksessa oli avin mukaan puutteita lähes puolella niistä tarkastuksista, joissa tätä asiaa arvioitiin. Tämä osuus oli sama edellisvuoteen verrattuna. Puutteita ilmeni erilaisten lisien ja ylityökorvausten maksamisessa, mutta myös peruspalkan määrässä.

– Työsuojeluviranomainen on viime vuosina pyrkinyt vahvistamaan rooliaan työperäisen hyväksikäytön paljastamisessa ja torjunnassa. Siksi entistä suurempi osa tarkastuksista pyrittiin suuntaamaan nimenomaan työsuhteen vähimmäisehtojen eli palkkauksen ja työaikojen valvontaan, kertoo ylitarkastaja **Katja-Pia Jenu** avin tiedotteessa.

# YRITYSVASTUUN HISTORIAA



# KESTÄVYYSRAPORTOINTIDIREKTIIVI ELI CSRD

- CSRD = Corporate Sustainability Reporting Directive eli kestävyysraportointidirektiivi
- Lakisääteinen raportointivaatimus yrityksille
- Tavoitteena parantaa ja yhdenmukaistaa yritysten kestävyysraportointia
- Edellyttää yrityksiltä yksityiskohtaista raportointia yritysvastuuseen liittyen
- Kattaa raportoinnin yrityksen hallinnosta, ympäristövaikutuksista ja sosiaalisista vaikutuksista
- Astui voimaan vuoden 2024 alussa, ensimmäiset raportit julkaistaan vuoden 2025 alussa

# CSRD:N VAIHEITTAINEN AIKATAULU



2022  
EU:n jäsenvaltiot hyväksyvät EU:n direktiivin

2023  
Lopulliset raportointikriteerit (ESRS, European Sustainability Reporting Standards)

2024  
CSRD astuu voimaan  
  
Pakollinen raportointi CSRD-vaatimuksista yrityksille, joihin jo sovelletaan NFRD:tä (Non-financial Reporting Directive)

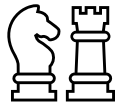
2025  
Pakollinen raportointi CSRD-vaatimuksista myös yrityksille joilla 2 seuraavista 3:sta:

- Väh. 50 miljoonan euron vuotuinen liikevaihto
- Väh. 25 miljoonan euron tase
- Väh. Keskimäärin 250 työntekijää

2026  
Pakollinen CSRD:n mukainen raportointi myös listatuille pk-yrityksille

2028  
Pakollinen raportointi CSRD-vaatimuksista myös EU:n ulkopuolisille yrityksille, joiden toiminta on EU:ssa +150 meur

# RAPORTOINTI VASTUULLISUUSTYÖN VAUHDITTAJANA



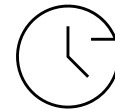
## STRATEGIA

Yrityksen toiminnan  
kehittäminen



## TEHOKKUUS

Yhtenäinen perusta  
raportoinnille



## HALLINTA

Riskien hallinta ja  
mahdollisuuksien  
tunnistaminen



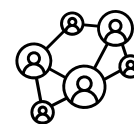
## RAPORTOINTI

Korkealaatuinen  
raportointi



## TALOUS

Rahoituspääoma ja  
yhteistyöt



## SIDOSRYHMÄT

Vuoropuhelu ja viestintä  
sidosryhmien välillä

# MISSÄ MENNÄÄN NYT?

## SUOMESSA

- Suomessa CSRD on implementoitu kansalliseen lainsäädäntöön 31.12.2023
- Mm. Kirjanpitolaki, tilintarkastuslaki
- Suurin osa yrityksistä tulee CSRD:n piiriin tilikaudesta 2025 alkaen.

## MAAILMALLA

- Muutos yritysten kokoluokitteluun
- Sektoristandardit siirtyvät vuoteen 2026





# KESKEISET TERMIT TUTUIKSI



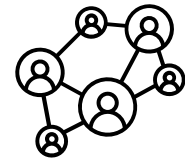
**ESRS**



**IRO**



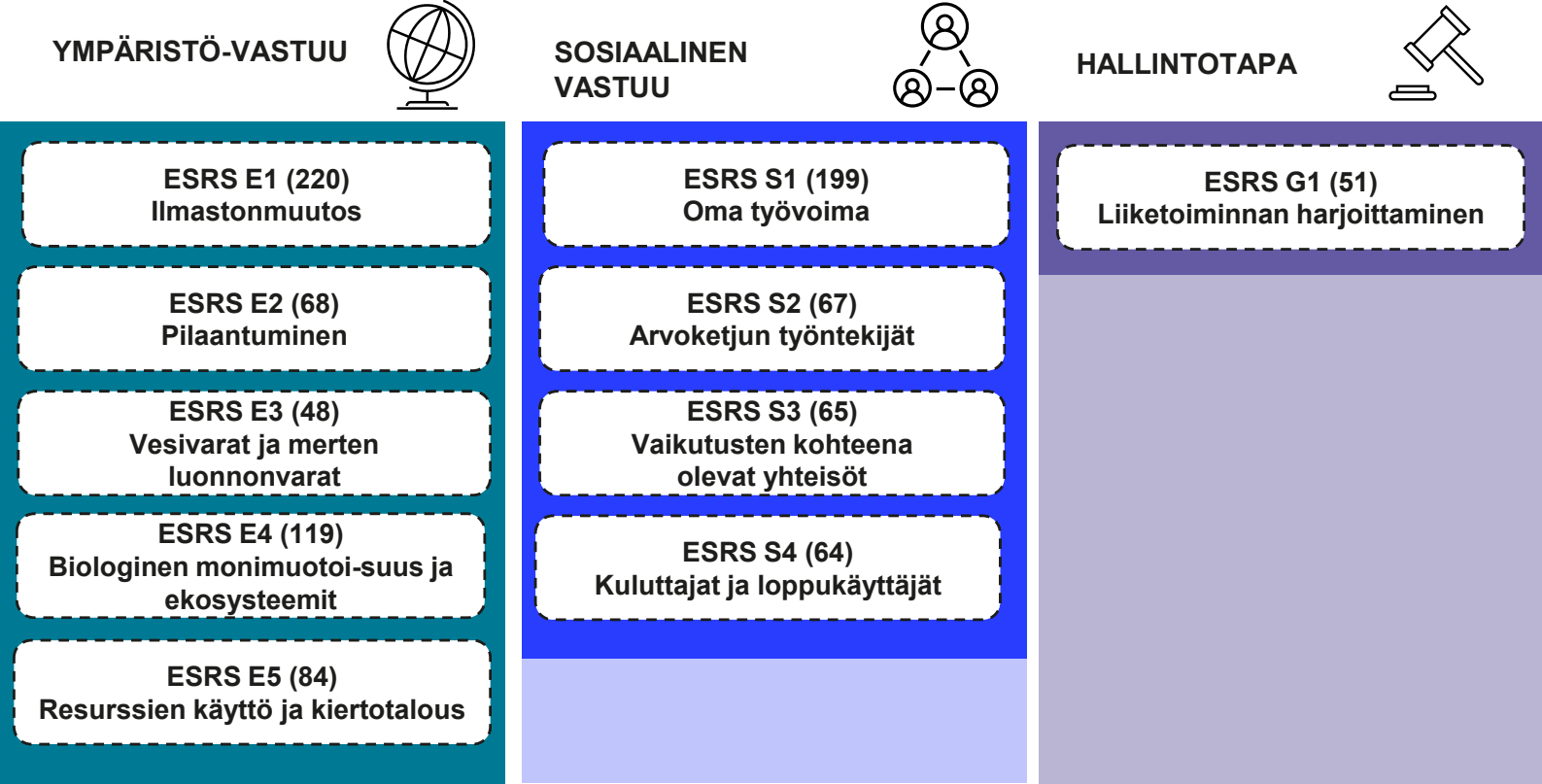
**DMA**



**ARVOKETJU**

# EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS (ESRS) ELI EUROOPPALAISET KESTÄVYYSRAPORTOINTISTANDARDIT

## ESRS 1: YLEISET VAATIMUKSET ESRS 2: YLEISET TIEDOT



# IMPACTS, RISKS & OPPORTUNITIES (IRO) ELI VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

- Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen
- CSRD:ssä huomioidaan sekä vaikutusten olennaisuus että taloudellinen olennaisuus



# DOUBLE MATERIALITY ANALYSIS (DMA) ELI KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

Kaksoisolennaisuusanalyysi on yritysten vastuullisuusstrategioiden kulmakivi ja CSRD:n mukaisen kestävyysraportoinnin lähtökohta

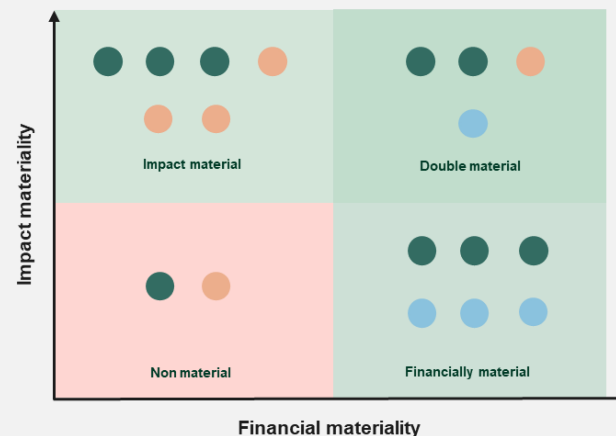
## Mitä?

Kaksoisolennaisuusanalyysi arvioi jokaista vastuullisuusteemaa kahdesta näkökulmasta:

- I. **'Vaikutusolennaisuus'**: yrityksen vaikutus ihmisiin ja luontoon
- II. **'Taloudellinen olennaisuus'**: vastuullisuusteemojen vaikutus yrityksen liiketoimintaan

Vastuullisuusteema täyttää kaksoisolennaisuuden kriteerit jos se on olennainen **vaikutusten näkökulmasta**, **taloudellisesta näkökulmasta** tai **molemmista näkökulmista**.

*Esimerkki*



## Miksi?

1. **CSRD:n määrittämä vaatimus** olennaisen vastuullisuusteemojen määrittelyyn
2. Varmistaa, että **kaikki olennaiset teemat ja näkökulmat** on otettu huomioon
3. **Auttaa tunnistamaan liiketoimintaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia** vastuullisuuden näkökulmasta

# KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIN PÄÄVAIHEET



- Projektin tavoitteiden ja vastuiden kirkastus
- Aikataulu
- Projektissa mukana olevat henkilöt
- Muut käytännön asiat

- Sisäisen ja ulkoisen dokumentaation analyysi
- Arvoketjun ja tärkeimpien sidosryhmien määrittely
- Sidosryhmien mahdollinen osallistaminen (haastattelut, kyselyt)

- Alustava listaus mahdollisesti olennaisista IRO:ista
- Listan validointi ja täydennys

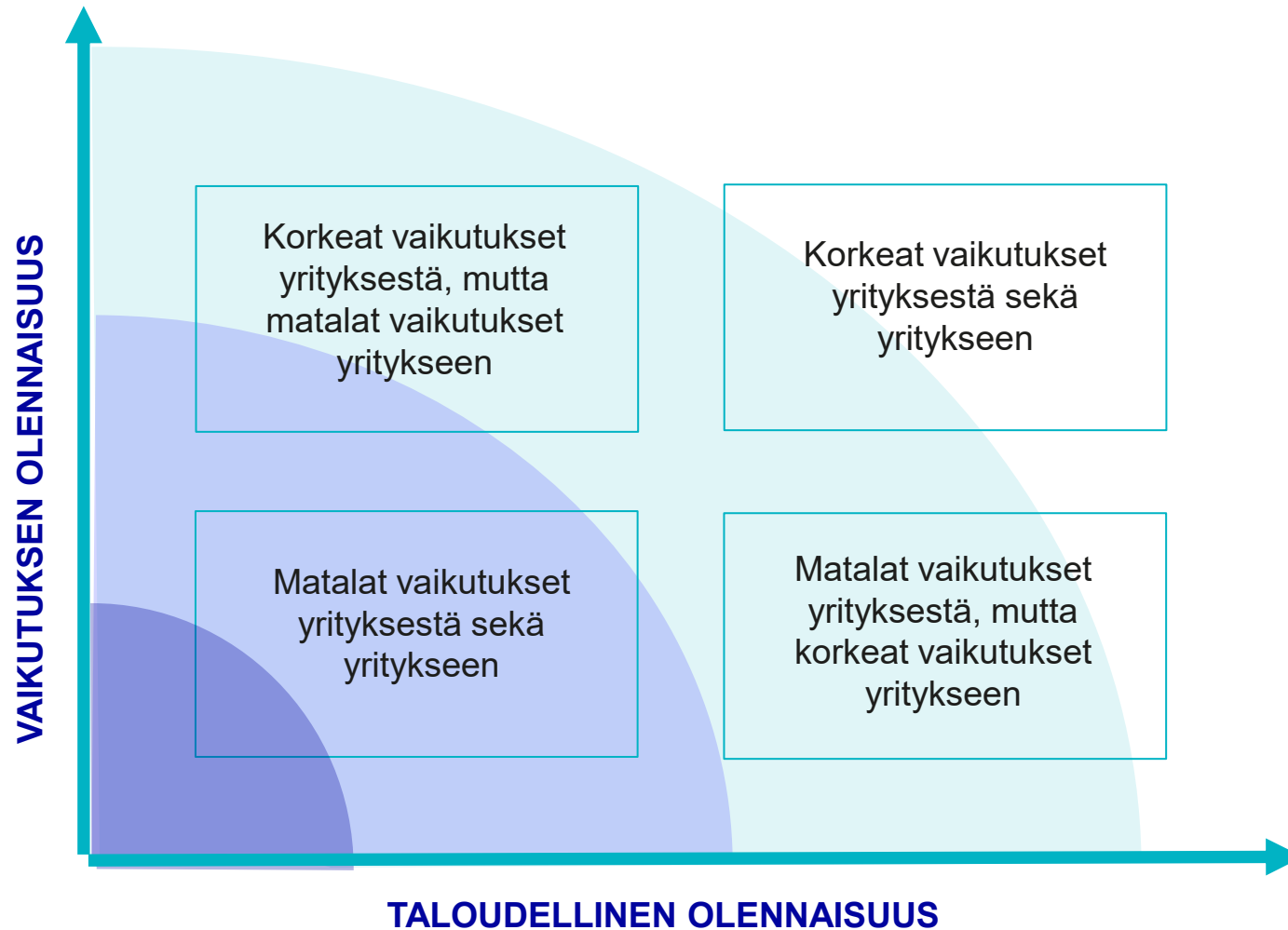
- Vaikutusten arviointi (impact materiality)
- Riskien ja mahdollisuuksien arviointi (financial materiality)

- Olennaisuuden raja-arvon ja lopullisten teemojen määrittely
- Yhteenveto ja dokumentaatio

Projektin kesto n. 10-12 viikkoa

# KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIN TULOKSET

## VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMISEEN



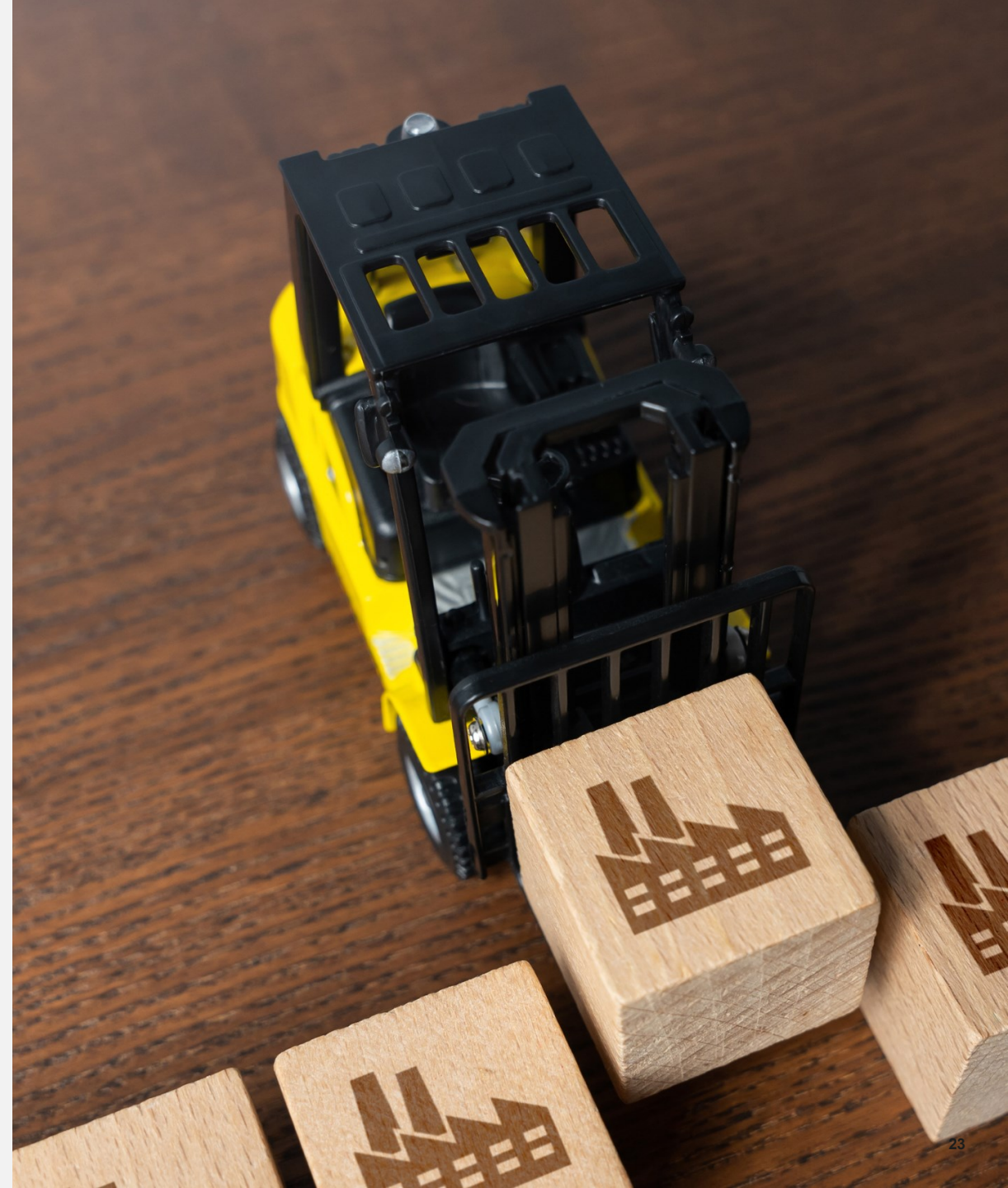
# ARVOKETJU

- Kestävyyseraporttiin on sisällytettävä tietoa sellaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka liittyvät yrityksen suoriin ja epäsuoriin liikesuhteisiin arvoketjuissa.
- Tämä koskee arvoketjun olennaisten tietojen sisällyttämistä, jotka on tunnistettu yrityksen huolellisuusprosessin ja olennaisuusarvion perusteella.

## SIIRTYMÄSÄÄNNÖS

Mikäli yritys ei pysty raportoimaan arvoketjutietoja, voi se käyttää ensimmäisten kolmen raportointivuoden aikana **jo saatavilla olevia arvoketjutietoja** sekä **selittää mahdollisen tiedonpuutteen**.

Raportointinsa neljännessä vuodesta lähtien yrityksen **on sisällytettävä arvoketjutiedot**.



# SAATAVILLA OLEVAT RESURSSIT

- EFRAG (the European Financial Reporting Advisory Group) on organisaatio, joka vastaa CSRD:n perustana olevien Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) kehittämisestä.
- Direktiivin tekstin lisäksi saatavilla on EFRAG:in julkaisemat, [vapaasti ladattavat ohjeistukset](#).
- PK-yrityksille tärkeä resurssi on [VSME luonnos](#) (Voluntary reporting standard for SMEs) eli PK-yrityksille vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi.
- Syvennymme VSME:hen toisessa ja kolmannessa valmennuksessa.







**BUREAU  
VERITAS**

**Shaping a World of Trust**

[WWW.BUREAUVERITAS.COM](http://WWW.BUREAUVERITAS.COM)

